ГАЗЕТА МОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ – МОЯ ГАЗЕТА!

БОГОСЛОВСКИЙ ГОРНЯК

ВЕСТНИК ОАО «БОГОСЛОВСКОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ»

Ноябрь 2018 года | № 9 (66)

НОВОСТИ

Инженеры школьного возраста вновь готовят свои проекты

Второй год в городах присутствия Уральской горно-металлургической компании проводится «Инженериада УГМК» – открытый научно-технический конкурс организованный Техническим университетом УГМК. В нем задействованы школьники и студенты. Ребята должны разработать реалистичный проект, который даст возможность улучшить текущую работу производства по какому-то направлению. Помогают им в этом педагоги и специалисты предприятий.

В этом году под эгидой Богословского рудоуправления находятся 4 команды школьников. Ребята думают над тем, как модернизировать работу ДОФ и энергоцеха, улучшить информационное оповещение на предприятии, сделать труд шахтеров более безопасным.

22 ноября на видеоконференции участники представили свои проекты экспертам Технического университета УГМК. Школьникам были заданы вопросы и даны рекомендации.

До февраля у них есть время полностью подготовить свой проект. Финал конкурса состоится в марте.

– По моему мнению, для детей «Инженериада» – хорошая возможность расширить свой кругозор, попробовать свои силы во «взрослой» деятельности, – говорит начальник управления по работе с персоналом Лариса Богер. – Они воплощают свои идеи, знакомятся с производством, и, впоследствии, по окончании школы, могут делать осознанный выбор профессии.

ПРОЕКТЫ УЧАСТНИКОВ «ИНЖЕНЕРИАДЫ»

«Модернизация головного светильника со встроенной системой взрывобезопасности с акустическим и световым оповещением» (г. Серов, школа № 27)
Суть: оснащение каски светодиодами, вибратором и звуковым сигналом, срабатывающими при повышении норм ПДК взрывоопасных газов.

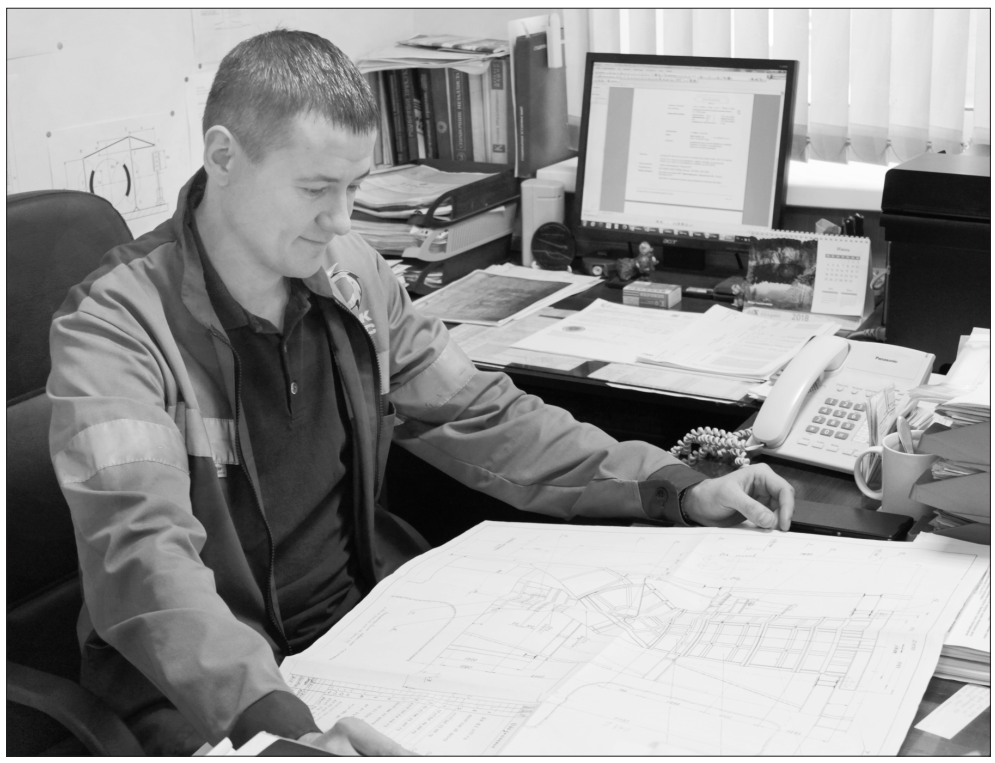
«Автоматизация работы машиниста конвейера, путем внедрения системы предотвращения разрыва полотна» (г. Краснотурьинск, ЦДТ)
Суть: установка фоторезисторов под ленту конвейера в «зонах риска» разрыва полотна (местах, на которые падает руда). При повреждении ленты свет попадет на фоторезистор, и, при помощи специального оборудования, сигнал от него будет передан старшему на смене (возможно, на сотовый телефон). Т.о. сразу можно найти перфорированный участок.

«Автоматизация работы деаэратора» – энергоцех (г. Краснотурьинск, школа № 19)
Суть: создать автоматическую систему контроля параметров устройства: уровня воды, кислотность, щелочность, температуру, давление.

«Мультимедийная система информирования в работе предприятия» (г. Краснотурьинск, ЦДТ)
Суть: информирование работников шахты о новостях предприятия (социальная сфера, вопросы ТБ и пр.) с помощью монитора, установленного в АБК № 1 шахты. Система состоит из двух одноплатных компьютеров: один будет являться сервером, на который информация «заливается», другой – принимающим устройством, выводящим ее на монитор.

Большой ремонт

Весной в цехах шахты «Северопесчанская» будут проведены масштабные ремонтные работы. На это отводится 90 смен



Илья Гаптрахманов: дозаторы изготовят по нашим чертежам

С 15 апреля по 15 мая 2019 г. планируется замена дозаторных установок, задействованных в загрузке скипов рудой, поднятой из недр. Чтобы потратить этот месяц с максимальной отдачей, решено осуществить и другие капремонты: в шахте и в ДОФ.

Части персонала в это время предстоит ударно поработать, а части – отдохнуть в заслуженном отпуске.

Дозаторы, используемые сейчас, датируются 1982 годом выпуска. То есть, служат 36 лет. В 2000 г. проводился их капитальный ремонт. Но, на сегодняшний момент, степень износа установок настолько высока, что очередные ремонтные работы результата не дадут. Поэтому, было решено закупить новые.

– Мы заключили договор с ООО «ТЕХРЕСУРСЫ» – организацией по производству горношахтного оборудования, расположенной в г. Новосибирске, – рассказывает главный механик шахты «Северопесчанская» Илья Гаптрахманов. – По нашим чертежам они изготовят новые дозаторы, а также поставят автоматизированную систему управления и систему сжатого воздуха – полный комплект оборудования, необходимого для работы.

Согласно договору, заказ должен быть выполнен в январе 2019 года. Стоимость приобретения – 15,6 млн. рублей.

Для замены дозаторных установок потребуется приостановка производства по выдаче железной руды с 15 апреля по 15 мая будущего года. Работы будут вестись участком по монтажу горношахтного оборудования с привлечением специалистов с ВШТ-2. На все отводится 90 смен непрерывной деятельности – люди будут трудиться по скользящему графику в три смены.

Как отмечают в отделе главного механика, остановка внесена в программу производства. В это время от основной деятельности будут освобождены часть участков на шахте, а также дробильно-обогатительная фабрика. Чтобы потратить образующуюся паузу с максимальной пользой, здесь параллельно запланированы и другие ремонты. На шахте – щековых дробилок №1 и №2 на горизонте минус 320 метра и колосниковых решеток в бункере на горизонте минус 400 метра.

– Также необходимо провести ремонты скипового бункера в скипо-клетевом стволе, а также параболистического бункера, находящегося в корпусе обогащения фабрики, – говорит начальник ДОФ Михаил Заложных.

Персонал, который не будет задействован в работе, большей частью пойдет в плановые отпуска.

– График отпусков на следующий год составлен с учетом предстоящих работ по замене дозаторных установок, – отмечает начальник управления по работе с персоналом Лариса Богер. – Это сделано специально для того, чтобы был соблюден годовой баланс рабочего времени. Все остальные сотрудники будут задействованы в технологии производства, в ремонте, в отгрузке и прочих работах. Например, в химлаборатории, наоборот, будет проводиться множество анализов. По щебню как раз начнется «горячий» сезон по отгрузке.

Рационализаторский подход

21 ноября отмечался День бухгалтера. В классическом обывательском представлении специалист этого профиля видится глубоким консерватором. Но старшего бухгалтера расчетного бюро Ирину Новоселову отличает свежий взгляд на работу и желание внедрять современные технологии.

С цифрами и точными науками Ирина Новоселова подружилась еще во время учебы в школе, и когда встал вопрос выбора профессии, сомнений быть не могло – конечно, экономическая специальность.

В 2005 году, получив диплом УГТУ-УПИ, новоиспеченный финансист устроилась в Богословское рудоуправление бухгалтером в налоговое бюро, а в 2016-м ее назначили на должность старшего бухгалтера расчетного бюро. И везде специалист стремится к оптимизации работы за счет внедрения современных программ и технологий: экономятся время и трудозатраты. Так, в мае текущего года с Фондом социального страхования был заключен договор по электронным больничным.

– Раньше лист нетрудоспособности на предприятии приходилось заполнять вручную, – объясняет И. Новоселова. – Теперь достаточно знать его номер и фамилию сотрудника, которые мы вводим на сайте ФСС, чтобы взять оттуда все необходимые данные, нужные для расчета оплаты больничного. Полученную сумму мы также через сайт отправляем обратно в соцстрах (напомню, что деньги на оплату временной нетрудоспособности БРУ компенсирует Фонд социального страхования). Так все делается проще и быстрее.

Вторым ноу-хау, инициированным старшим бухгалтером, является установка в АБК №1 шахты терминала по выдаче расчетных листков. Которые, к слову, благодаря новой программе терминала, стали гораздо понятнее.

Как признается финансовый деятель, работать в родном отделе очень интересно и комфортно – «девчонки у нас хорошие», – утверждает она. В дружном коллективе и поддержат друг друга, и угостят домашней стряпней.

Ирина Новоселова: «Автоматизация оптимизирует нашу работу»

Свободное время Ирина Новоселова любит проводить на природе.

– Вместе с семьей и родными мы выбираемся на прогулки в городской парк, где больше всего нам нравится Юрьева поляна, – рассказывает она. – Сейчас, зимой, катаемся на санках, жарим сосиски, пьем чай. А летом отдыхаем в саду.

Олег Игашев: «Цель одна – стабильная работа производства»

16 октября к своим обязанностям приступил новый начальник шахты

Олег Игашев имеет 17-летний опыт горно-шахтного производства: начав трудовой путь в маркшейдерском отделе и дослужившись до должности главного инженера шахты.

В интервью руководитель рассказал о своих взглядах на организацию работы, указал важные, на его взгляд, направления деятельности шахты и выразил готовность к продуктивному диалогу.

– Олег Валерьевич, какие задачи и цели Вы себе ставите?

– Цель одна – стабильность в работе шахты.

Чтобы вникнуть во все, я регулярно спускаюсь в недра, изучаю ситуацию. Отмечу, что опыт работы на шахте с такой же системой отработки как здесь, у меня уже был. Но в Богословском рудоуправлении, не будем забывать, есть свои традиции. Ломать которые сразу нельзя. Необходимо их понять, выявить сильные и слабые стороны, а уже затем приступить к корректировке. На мой взгляд, ротация кадров хороша тем, что благодаря новым взглядам и свежим идеям, она дает возможность развития.

– Какие конкретные шаги в своей работе Вы намерены предпринимать?

– Пока укажу два направления. Во-первых, надо очень плотно работать над креплением. Крепления – это наше спокойствие, безопасность, жизнь людей. А также стабильность работы шахты: если мы будем качественно и своевременно производить крепление горных выработок сразу же при их проходке (соблюдая паспорта крепления, сетку установки штанг и технологию установки СПШ анкера, своевременно перекреплять участки с нарушенным креплением), то не придется затем возвращаться к ним. Затрачивая уже больше времени, усилий и средств на восстановление выработок.

Во-вторых, «отрегулировать» человеческий фактор. Мне пока видится, что не хватает матерых горняков, на которых могли бы равняться менее опытные работники как это было всегда. А молодежи на шахте «Северопесчанская» очень много.

Также необходимо восполнить штатное расписание, для чего недавно были набраны ученики проходчиков.

Еще момент: уверен, начальники участка, их замы и горные мастера – это то звено, от которых во многом зависит выполнение плана по участку и по шахте в целом. Если настроить грамотную работу начальников участков, а они, в свою очередь – деятельность мастеров, план будет выполнен. Конечно, при условии наличия ресурсов, которыми мы обязаны обеспечить.

Приведу пример из жизни. Когда я перешел на шахту «Ново-Кальинская» (г. Североуральск) в должности главного инженера, понял, что здесь остались традиции еще со времен строительства шахты: начальники участков долго раскачивались, дело шло медленно. Что бы изменить ситуацию, на один из участков был приглашен новый начальник участка с опытом работы по добыче – совсем другого формата. Местные начальники участков, глядя на него, быстро набрались опыта, и через полгода ситуация изменилась кардинально.

– Как Вы видите настройку данного процесса здесь?

– Сначала нужно научить руководителей участков правильной организации труда в соответствии с требованиями, прописанными в должностных инструкциях. Где-то указать на существующие недостатки. После этого начнется продуктивная работа. А, значит, трудящиеся будут получать достойную зарплату. Что, безусловно, является стимулом для выполнения и перевыполнения плановых заданий.

– Какой Вы руководитель: авторитарный, или больше склонны к коллегиальному обсуждению?

– Мне сложно ответить на этот вопрос однозначно. Скажу так: я готов разговаривать с людьми столько, сколько потребуется. До тех пор, пока не возникнет полное понимание того, что я хочу донести. Иначе, если человек неправильно что-то понял, он и сделает неправильно. Что может привести к каким-то нехорошим последствиям. Моя задача – направить работу всего коллектива в нужное русло.

– Расскажите немного о себе.

– Женат, трое сыновей. Старшему 24 года, он учится в Уральской государственном горном университете, на той же кафедре, которую оканчивал я. Среднему 14 лет, младшему 9. Он, кстати, уже пятый год занимается хоккеем, второй год играет за клуб «Металлург» г. Серова.

Сам я, когда есть время, люблю ездить на охоту, рыбалку. С семьей выбираемся на природу.

Олег Игашев наметил основные направления работы

ИГАШЕВ ОЛЕГ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Дата и место рождения: 19 сентября 1970 г., с. Монетное, Березовский р-н Свердловской области.

Образование: Свердловский горнометаллургический техникум им. И.И. Ползунова «Маркшейдерское дело», Уральская государственная горно-геологическая академия «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

Опыт работы: с 1988 г. горнорабочий на маркшейдерских работах в ПО «Севуралбокситруда» (СУБР), **с 1989 г. по 1991 г.** – служба в армии. **С августа 1991 г.** – стажер участкового маркшейдера (ПО «Севуралбокситруда»). **С декабря 1991 г.** – монтажник по монтажу железобетонных и стальных конструкций в СУ «Строительный трест Уралалюминстрой», **с 1992 г.** – вновь работа в ПО «Севуралбокситруда»: горнорабочим на маркшейдерских работах, маркшейдером участковым, мастером горным, заместитель главного инженера по горным работам шахты, главный инженер шахты, заместитель начальника проходки шахты, мастер горный. **С 2008 г.** – главный инженер в ООО «Уральский Центр Комплексного Строительства», **с 2009 г.** – заместитель генерального директора в ООО «СтройАльянс», **с января 2010 г.** – директор ООО «Промтехмонтаж», **с августа 2010 г.** – директор Уральского филиала ООО «Минова».

Мама Роза

25 ноября в России отмечался День матери

Когда Далай-Ламу спросили, что или кто способен изменить мир, он ответил: мать.

И особенного почета заслуживают многодетные мамы, одинаково успешно справляющиеся с делами и на работе и дома. В Богословском рудоуправлении трудится как раз такая – машинист конвейера ДОФ Роза Мандрик. Имея четырех сыновей, она на хорошем счету на производстве, успевает обшивать клуб на пос. Воронцовка, танцевать и обучаться новому.

Роза Мандрик с детьми. Слева направо: Глеб, Платон, Леонид, Роман

Возраст сыновей Розы Мандрик разный. Старшему Роману 20 лет, следующими идут: 9-летний Леонид, 6-летний Глеб и 4-летний Платон. Рома учится в Краснотурьинском индустриальном колледже на электромеханика, Леня ходит в третий класс, занимается хоккеем и рукопашным боем. Малыши посещают детский сад. И у каждого уже тоже есть занятие по душе. Глеб прекрасно рисует, подмечая детали, неприметные для большинства, а Платон великолепно чувствует музыку, потому и любит танцевать.

Роза Мандрик – очень ласковая мама. Как признается она сама, муж даже бывает недоволен – мужики же растут! Но для нее эти будущие мужчины – любимые дети. Правда, привычка к объятиям не отменяет воспитания ответственности и трудолюбия.

– Ребята всегда помогают по дому: могут прибраться, посуду помыть, дрова принести, – рассказывает многодетная мама. – Рома умеет готовить, варит супы. Мы и соленья на зиму вместе заготавливаем. Леня салаты режет.

Когда взрослых нет дома, там, по-прежнему, порядок. Старшие сыновья отвечают за младших, помогают им. А маленькие слушаются.

– Я приучаю детей к труду, чтобы они могли потом справиться с любой жизненной ситуацией, – говорит Роза.

Так, они даже помогают маме в ее второй работе – машинист конвейера дополнительно трудится еще и в клубе на Воронцовке швеей. Им доверяется погладить или отпарить изделия.

Объем работы здесь немалый: порядка 50-ти костюмов за полгода. Как рассказывает сама швея-самоучка, она даже отпуск специально старается взять перед Новым годом и в апреле – именно тогда идут основные праздники дома культуры. Если не успевает, шьет ночами после основной работы. И такой подход имеет свой заслуженный результат: в 2017 году Розу Мандрик наградили за самые лучшие костюмы для новогоднего представления среди всех елок города.

Второе любимое занятие Розы – танцы в том же клубе. Три года назад здесь подобрался женский коллектив. Со своими номерами его участницы танцуют на сцене поселка и на городских мероприятиях.

– Мне нравится выступать, – признается эта энергичная женщина, еще и нашедшая время обучиться вождению (в минувшем ноябре одним автолюбителем в городе стало больше).

А нам нравится, что в коллективе есть такие люди, а в обществе такие мамы.

Поздравляем!

От всей души поздравляем дорогих юбиляров Богословского рудоуправления!
Желаем крепкого здоровья, долголетия, новых планов, счастливых улыбок, тепла и заботы близких людей, благополучия!

Поздравляем с 50-летием
Марину Манковскую

С 55-летием
Ирину Корякову

С 60-летием
Рэзинэ Зинурову

С 65-летием
Смагиля Галиева

С 70-летием
Заки Рахматуллина
Александра Сапожникова
Владимира Южанинова
Александра Родионова
Анатолия Перевозкина
Юрия Бонденкова

С 75-летием
Галину Корякину

С 80-летием
Николая Шумакова
Михаила Глазкова
Физу Фархутдинову
Владимира Карпова

Наши отдельные поздравления

с 91-летием
Надежде Федоровне Тютиной,

с 92-летием
Нине Николаевне Палкиной!

Приглашаем на тренировки
по ФУТБОЛУ
и ВОЛЕЙБОЛУ
Занятия проходят по субботам в Доме спорта:
футбол (зал ФОК) – с 16.00 до 17.30
волейбол (малый зал) – с 17.30 до 19.00

ГАЗЕТА МОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ – МОЯ ГАЗЕТА!
БОГОСЛОВСКИЙ ГОРНЯК

Газета «Богословский горняк»
№9 (66) 30 ноября 2018 года
Учредитель и издатель:
ОАО «Богословское рудоуправление»

Адрес издателя и редакции: **624449, г. Краснотурьинск, ул. Октябрьская, 28, к. 407.**
Телефон **7-17-72.**
E-mail: gutovskaya@oao-bru.ru
Материалы подготовила С. А. ГУТОВСКАЯ

Верстка компьютерная. Офсетная печать. Объем 0,5 п.л.
Газета отпечатана в ООО «Копирайт» (620149, г. Екатеринбург, ул. Онуфриева, 6/2-28).
Газета подписана в печать 29.06.2018 г., по графику – 12.00, фактически – 12.00. Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно. 16+