

ПАО «Наеждинский металлургический завод»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПАО «Наеждинский
металлургический завод»



А.В. Удовенко
_____ А.В. Удовенко
15 » *12* _____ 2018

**Положение
о профессиональной этике педагогических работников**

Введено в действие приказом № 1355 от 29.12.2018 г.
Дата введения 09.01. 2019 г.

г. Серов
2018

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми руководствуются педагогические работники (преподаватели теоретического обучения, мастера производственного обучения) ПАО «Надеждинский металлургический завод» (далее - ПАО).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов (Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3 Положение устанавливает этические нормы и правила поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействует укреплению авторитета педагогических работников, направлено на повышение эффективности выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей, повышение уровня образовательного процесса.

2 Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник исходит из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2 Педагогические работники, сознавая ответственность перед обществом, предприятием, гражданами призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а

также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ПАО.

2.3 Педагогический работник должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата.

2.4 Педагогический работник должен принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, уведомлять руководителей ПАО обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.5 В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздержаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету предприятия;

- пренебрежительных отзывов о деятельности предприятия или проведения необоснованных сравнений его с другими организациями;

- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;

- проявления лицемерия и лжи;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного или оскорбительного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.6 Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7 Педагогическим работникам необходимо соблюдать культуру речи, которая проявляется в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, не допускать грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8 Внешний вид педагогического работника при выполнении трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9 Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковые сигналы мобильных телефонов должны быть отключены.

2.10 Педагогическим работникам, необходимо принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3 Заключительные положения

3.1 Настоящее Положение обязательно для исполнения. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, наличия наград, стажа педагогической деятельности.

3.2 Положение дополняет действие иных локальных актов ПАО, связанных с организацией образовательного процесса.

3.3 Для контроля за соблюдением настоящего Положения, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора предприятия создается Комиссия по профессиональной этике педагогических работников (далее – Комиссия).

В состав Комиссии включаются: заместитель директора по персоналу, председатель профсоюзной организации предприятия (по согласованию), начальник отдела управления и подготовки персонала, начальник бюро подготовки кадров, ведущий специалист по корпоративным вопросам.

3.4 Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

Начальник бюро подготовки кадров

С.В. Чекалова

Согласовано:

Начальник отдела
управления и подготовки персонала

Л.К. Афолина

Заместитель директора по персоналу

Е.В. Логинов