

ПАО «Наеждинский металлургический завод»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПАО «Наеждинский
металлургический завод»



[Signature] А.В. Удовенко

« 25 » 12 2018

**Порядок
применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного
взыскания в ПАО «Наеждинский металлургический завод»**

Введено в действие приказом № 1355 от 29.12.2018 г.
Дата введения 09.01. 2019 г.

г. Серов
2018

1 Общие положения

1.1 Настоящий Порядок устанавливает процедуру применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в ПАО «Надеждинский металлургический завод»(далее по тексту ПАО).

1.2 Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Приказом Минобрнауки России от 21.04.2016 № 453 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;

- Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения.

1.3 Дисциплина в ходе образовательного процесса поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников, сотрудников бюро подготовки кадров. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.4 Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов ПАО.

1.5 Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

2 Меры дисциплинарного взыскания

2.1 За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;

- выговор;

- отчисление.

2.2 За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

2.3 Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

2.4 Факт совершения дисциплинарного проступка фиксируется педагогическим работником, работником бюро подготовки кадров в форме акта, служебной записки на имя начальника бюро подготовки кадров.

2.5 До применения меры дисциплинарного взыскания необходимо затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт (приложение А).

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.6 Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 2.3 настоящего Порядка.

2.7 Отчисление обучающегося как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата.

2.8 Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом по ПАО, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания.

2.9 Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений применение меры дисциплинарного взыскания.

2.10 Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ПАО является обязательным для всех участников образовательных отношений, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

2.11 Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Руководитель ПАО до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося при отсутствии замечаний.

3 Заключительные положения

3.1 Настоящий Порядок является локальным нормативным актом, действующим в ПАО, который дополняет, но не исключает действие других нормативных актов в области соблюдения трудового распорядка, дисциплины.

Начальник бюро подготовки кадров

С.В. Чекалова

Согласовано:

Начальник ОУиПП

Л.К. Афонина

Заместитель директора по персоналу

Е.В. Логинов

**Приложение А
(обязательное)
Форма акта**

**АКТ
об отказе от объяснения.**

« _____ » _____ 20 г.

г. Серов

Я, _____

(Ф.И.О., должность лица составляющего акт)

в присутствии:

1. _____

(Ф.И.О., должность)

2. _____

(Ф.И.О., должность)

составили настоящий акт о том, что обучающемуся _____

(Ф.И.О.)

было предложено дать письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, выразившегося _____

(существо дисциплинарного проступка)

От дачи письменного объяснения _____ отказался (ась),

(Ф.И.О.)

мотивируя _____

(мотивировка отказа)

без мотивировки. _____

(подпись нарушителя)

С актом _____ ознакомлен (а).

(Ф.И.О. нарушителя)

(подпись нарушителя)

От ознакомления с актом _____ отказался (ась)

(Ф.И.О. нарушителя)

Акт составил: _____

(подпись)

(расшифровка)

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями.

Присутствующие: 1. _____

(подпись)

(расшифровка)

2. _____

(подпись)

(расшифровка)